

**ATA DA 59ª REUNIÃO DO COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO,
REALIZADA EM 16 DE ABRIL DE 2025**

Aos dezesseis dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e cinco, às dez horas e trinta minutos, reuniram-se remotamente, via *Microsoft Teams*, os membros do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração - CPES, **ALYNE GONZAGA DE SOUZA**, Presidente; **GIORDANO DA SILVA ROSSETTO** e **ALEX BAHIA RIBEIRO**. Participaram também da reunião o Diretor de Administração, Finanças e Comercialização, SAMIR PASSOS AWAD, a Gerente de Recursos Humanos, LUCIA HELENA MELO CIPRIANO, e a Assessora Especial, LETHICIA MALLETT VIVAS. A Assessora da Presidência, MARIA LUIZA PAIVA PEREIRA SOARES, foi designada Secretária. A Presidente iniciou os trabalhos e submeteu a pauta à apreciação do colegiado, como a seguir se descreve.

(1) Atualização do Concurso Público, Plano de Funções e Plano de Transição – A Gerente Lúcia Cipriano iniciou a exposição sobre o Plano de Cargos e Salários compartilhando a aprovação da ampliação dos cursos de graduação para 17 cargos e explicando que a redução do tempo de experiência do advogado para 5 anos foi proposta, mas foram mantidos os 10 anos para evitar alteração de salário. Em relação ao Plano de Funções, relatou que foi encaminhado ao Ministério de Minas e Energia - MME em 1º de abril, seguindo para as aprovações finais da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST. Sobre o Concurso Público, atualizou os membros sobre o número de inscritos, que totalizou 7.977, com 4.255 confirmados (pagantes ou com gratuidade). Ato contínuo, informou que houve aumento de 36% nas confirmações na primeira semana após a ampliação da graduação. A prova foi marcada para 29 de junho, com resultados em 30 de setembro. Sobre as inscrições, que permanecerão abertas até 14 de maio, informou que 42% são de mulheres, um aumento significativo em relação a anos anteriores. A Presidente do CPES, Alyne Souza, elogiou e deu os parabéns à PPSA pela divulgação do concurso e os esclarecimentos feitos na internet aos candidatos sobre a nova abertura das inscrições. O CPES foi atualizado sobre o Concurso Público, Plano de Funções e Plano de Transição.

(2) Apresentação dos Resultados do Programa de RVA de 2024 – A Assessora Especial Lethicia Vivas compartilhou que a proposta do programa foi encaminhada ao Ministério Supervisor e à SEST, para considerações, e que há acompanhamento trimestral das metas estabelecidas. Sobre os resultados do programa de RVA, explicou que foram atingidas 134,2% das metas estabelecidas para o pagamento de remuneração aos diretores e que os indicadores incluem despesa por volume de óleo comercializado e receita para a União. Explicitou também que a modalidade 2 foi adotada, permitindo pagamento mesmo em caso de prejuízo, o que garante maior segurança para os diretores. O Comitê tomou ciência dos resultados do Programa de RVA de 2024.

(3) Revisão do Regimento Interno do CPES – A revisão do Regimento Interno foi postergada para as próximas reuniões.

(4) Revisão da Política de Indicação da PPSA – A revisão da Política de Indicação foi postergada para a próxima reunião, com foco em aprimoramento e conformidade com as recomendações do TCU. Em relação à organização da documentação comprobatória dos indicados no Portal Atlas, para facilitar, foi estabelecida a criação de pasta na Base do Conhecimento > Boards > CPES > Pastas do Board > Indicados > 2025, com o nome do candidato, subdividida em: (1) Formulário SEST; (2) Experiência Profissional (CV, Portarias de



**EMPRESA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO DE PETRÓLEO
E GÁS NATURAL S. A. - PRÉ-SAL PETRÓLEO S. A. - PPSA
NIRE: 53 5 0000531-5 - CNPJ: 18.738.727/0001-36**

nomeação e de exoneração, atas de desligamento, atas com menções elogiosas); (3) Formação Acadêmica (diplomas, certificados); (4) Documentos de Identificação/pessoais (Identidade, comprovante de residência); e (5) Certidões do(s) domicílio(s), emitidas pelo candidato, de acordo com a Política de Indicação da PPSA, facilitando assim a busca e a análise pelos membros do comitê.

(5) Definição da pauta da próxima reunião de trabalho – Atualização do Concurso Público, Plano de Funções e Plano de Transição – Pagamento dos honorários dos Conselheiros Fiscais - Revisão do Regimento Interno do CPES – Revisão da Política de Indicação – Aprovação da minuta da ata da 59ª Reunião do CPES - Definição da pauta da próxima reunião - Assuntos gerais

(6) Aprovação da minuta da ata da 57ª Reunião CPES – A ata foi lida, aprovada e assinada pelos membros do CPES.

(7) Assuntos gerais - Pagamento dos honorários dos Conselheiros Fiscais – O Diretor Samir Awad solicitou a orientação deste Comitê quanto à dúvida sobre o pagamento de honorários, ou não, ao Conselheiro Titular, quando este é substituído pelo seu Conselheiro Suplente, em decorrência de ausência na reunião. O Diretor relatou que a duplicidade de remuneração foi provisionada pela PPSA, na proposta da remuneração global dos dirigentes, mas a SEST indeferiu o pedido, aprovando apenas os honorários de um dos conselheiros fiscais. Dessa maneira, o CPES ficou de estudar a matéria e solicitou o envio dos materiais de referência, pareceres e outros que possam ser compartilhados com o Comitê para melhor análise e retorno dos resultados à Administração. O CPES tomou ciência e dará continuidade ao tópico na próxima reunião.

Nada mais havendo a tratar, a Presidente encerrou a 59ª Reunião do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da Pré-Sal Petróleo S.A., da qual foi lavrada esta ata que, achada conforme e aprovada, é assinada pelos membros do Comitê presentes.

Rio de Janeiro, 16 de abril de 2025.

ALEX BAHIA RIBEIRO
Membro

GIORDANO DA SILVA ROSSETTO
Membro

ALYNE GONZAGA DE SOUZA
Presidente